

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

пос. Ушаки

(место подписания трудового договора)

« _____ »

20 _____

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 31 п. Ушаки «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей» в лице заведующей Аршиновой Татьяны Альбертовны, действующей на основании Устава и именуемой в дальнейшем «Работодатель», и

_____, именуемый далее - «Работник», с другой стороны (далее — стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- Осуществлять деятельность по воспитанию детей в образовательных учреждениях и их структурных подразделениях (группах, группах продленного дня и др.).
- Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания.
- Осуществлять изучение личности обучающихся, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей; организует подготовку домашних заданий.
- Создавать благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого обучающегося, воспитанника. Способствовать развитию общения обучающихся, воспитанников. Помогать обучающемуся, воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, учителями, родителями (лицами, их заменяющими).
- Осуществлять помощь обучающимся, воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям.
- Содействовать получению дополнительного образования обучающимися, воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в учреждениях, по месту жительства.
- В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами обучающихся, воспитанников совершенствовать жизнедеятельность коллектива обучающихся, воспитанников.
- Соблюдать права и свободы обучающихся, воспитанников, нести ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.
- Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.
- Разрабатывать план (программу) воспитательной работы с группой обучающихся, воспитанников.

- Совместно с органами самоуправления обучающихся, воспитанников вести активную пропаганду здорового образа жизни.
- Работать в тесном контакте с коллегами, музыкальным руководителем, инструктором по физкультуре, заместителем заведующей по УВР, родителями (лицами, их заменяющими) обучающихся, воспитанников.
- Координировать деятельность помощника воспитателя, младшего воспитателя.
- Участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).
- Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса. Обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса.
- Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.
- Осуществлять координационно - педагогическую работу в проектировании развивающей образовательной среды образовательного учреждения.
- Оказывать методическую помощь другим воспитателям, способствовать обобщению передового педагогического опыта.
- Проходить медицинский осмотр один раз в год, в соответствии с планом согласованным с МУЗ ЦРБ
- Знать:
 - Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
 - Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
 - Конвенцию о правах ребенка;
 - Педагогическую, детскую, возрастную и социальную психологию; психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей и подростков, возрастную физиологию, школьную гигиену;
 - Методы и формы мониторинга деятельности обучающихся, воспитанников;
 - Педагогическую этику;
 - Теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени обучающихся, воспитанников;
 - Методы управления образовательными системами;
 - Современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода;
 - Методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися, воспитанниками разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
 - Технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; основы экологии, экономики, социологии; трудовое законодательство;
 - Основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- Проходить, не реже чем один раз в три года, профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

2. Работник принимается на работу в муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 31 п. Ушаки «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей»

3. Работа у работодателя является для работника:

_____ (основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

_____ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность и причину заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 ТК РФ))

5. Дата начала работы « ____ » _____ 20 ____ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора, руководствуясь должностной инструкцией по занимаемой должности;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, настоящим трудовым договором.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад: _____ рублей в месяц;
- Размер заработной платы устанавливается на основании тарификационного списка.

13. В целях материального стимулирования работников на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников МКДОУ № 31 работнику производятся ежемесячные надбавки:

- а) стимулирующего характера за непрерывный стаж работы в муниципальных учреждениях в размере: _____ % от должностного оклада (ставки заработной платы с учетом норм установленной нагрузки).

- б) стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ:

- за дополнительную ответственность, напряженность (от 3% до 15%) - _____ %
- за виды работ не входящих в круг основных обязанностей (45%) - _____ %
- за выполнение наиболее сложных работ (от 20% до 25%) - _____ %

- в) персональные надбавки педагогическим работникам, имеющим _____ квалификационную категорию, в размере – _____ %;

- г) надбавки за почетные звания и ученую степень в размере - _____ %.

- д) доплаты компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - 20%.

14. По итогам работы ежемесячно в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогических работников всем категориям педагогических работников производятся выплаты стимулирующего характера на работников на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников МКДОУ № 31:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА

Деятельность работника	Фактор, обуславливающий получение надбавки	Размер балла
Выполнение плановых показателей посещаемости	План посещаемости перевыполнен	10
	План посещаемости выполнен на 100%	5
	План посещаемости не выполнен	0
Пропуски по неуважи-	Количество пропусков не превышает допустимых значений	3

тельными причинам	Количество пропусков незначительно превышает допустимые значения	1
	Количество пропусков превышает допустимые значения	0
Качество работы по формированию экологической культуры, здорового и безопасного образа жизни	В полном объеме проводится работа с детьми и родителями: информирование, просвещение и проведение мероприятий	5
	В полном объеме проводится работа с детьми: закаливание, профилактика, формирование представлений о здоровом и безопасном образе жизни	2
	Работа проводится не в полном объеме	1
Обеспечение оптимальн. режима жизнедеятельности воспитанников	Соблюдение режимов сна и отдыха, приема пищи, пребывания на свежем воздухе, режима двигательной активности	3
	Нарушение режимов	0
Снижение заболеваемости	Уменьшение количества пропусков по болезни	10
	Стабильные средние показатели заболеваемости	5
	Увеличение количества пропусков по болезни	0
Детский травматизм	Отсутствие травматизма	10
	Наличие травматизма	0
Отсутствие задолженности по родительской плате	Своевременное поступление родительской платы в полном объеме	10
	Несвоевременное поступление родительской платы	2
	Наличие задолженности	0
Качество педагогической деятельности	Осуществляется эффективное планирование и качественная реализация образовательного процесса (отмечены существенные достижения педагога)	5
	Планирование и реализация образовательного процесса осуществляются в необходимом объеме	3
	Планирование и реализация образовательного процесса требуют коррекции (есть методические рекомендации)	1
	Планирование и реализация образовательного процесса осуществляются не качественно (есть методические замечания)	0
Участие педагога и воспитанников в конкурсах, выставках, презентациях, акциях и т.д.	Принимают участие в мероприятиях всероссийского и регионального уровней (в том числе в интернет-конкурсах)	10
	Принимают участие в мероприятиях муниципального, административно-территориального уровня	8
	Принимают участие в мероприятиях на базе учреждения	2
	не принимают участие в мероприятиях	0
Социальное партнерство	Эффективное сотрудничество с семьями воспитанников и социальным окружением (реализация плана работы с семьями воспитанников и социальным окружением в полном объеме)	5
	Взаимодействие с семьями и социальным окружением в необходимом объеме	2
	Работа по взаимодействию с семьями воспитанников и социальным окружением проводится эпизодически	0
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Высокий показатель	10
	Средний показатель	5
	Низкий показатель	1
	Наличие обоснованных жалоб родителей	0
Инновационная деятельность	Педагог осваивает инновационные технологии, эффективно применяет их в работе с детьми	10
	Систематически использует элементы инновационных технологий	5

	Педагог использует в работе с детьми только традиционные технологии	0
Участие в методической работе	Повышение профессионального мастерства и распространение передового педагогического опыта в ходе методических мероприятий на муниципальном, региональном уровне	10
	Повышение профессионального мастерства и распространение передового педагогического опыта в ходе ТМО	5
	Повышение и распространение передового педагогического опыта на базе учреждения	2
	Повышение профессионального мастерства на базе учреждения	1
Совершенствование и преобразование развивающей среды образовательного процесса	Значительный вклад педагога в совершенствование и ежедневное преобразование развивающей среды. Эффективное использование.	10
	Ежедневное преобразование развивающей среды. Эффективное использование.	5
	Работа не проводится. Развивающая среда используется неэффективно.	0
Исполнительская дисциплина	Своевременное и четкое выполнение распоряжений администрации, предоставление и грамотное оформление требуемых документов	10
	Несвоевременное выполнение распоряжений, нарушение сроков предоставления документов	1
	Невыполнение распоряжение	0
Участие в общих делах учреждения, выполнение работ сверх своих должностных обязанностей (в том числе замещение)	Внес значительный вклад в общие дела учреждения и замещение отсутствующих педагогов	10
	Участвовал в общих делах учреждения, замещал отсутствующих педагогов	5
	Участие в отдельном мероприятии, разовое замещение	1
	Не участвовал в общих делах учреждения, не замещал отсутствующих педагогов	0

15. В целях эффективности деятельности учреждения по итогам работы: за месяц, за квартал, за учебный год – работникам выплачиваются премии в размере:

Должность	Деятельность работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение надбавки
Старший воспитатель	Разработка и ведение необходимой документации на качественно новом уровне, участие в наполнении информацией сайта учреждения	5	Наличие данного показателя
	Разработка и внедрение инновационных методов и форм в организации работы с педагогическим коллективом	3	Наличие данного показателя
	Разработка и внедрение инновационных методов и форм в организации совместной деятельности педагогов с детьми;	3	Наличие данного показателя
	Организация эстетического оформления методического кабинета и других помещений учреждения	1	Наличие данного показателя

	Снижение показателей заболеваемости, внедрение новых форм работы по закаливанию детей.	3	Наличие указанного показателя в работе работника
	Участие в метод. мероприятиях района, области	3	Участие в данных мероприятиях
	Организация дополнительных к основному плану работы различных мероприятий, в том числе и с родителями воспитанников.	1	Наличие данного показателя
	По результатам плановых и внеплановых проверок	3	По результатам
Воспитатель	Перевыполнение плановых показателей посещаемости детей (д/дни)	3	Наличие данного показателя
	Снижение показателей заболеваемости, внедрение новых форм работы по закаливанию детей.	3	Наличие данного показателя
	Снижение количества пропусков по неуважительным причинам	1	Наличие данного показателя
	Разработка и ведение необходимой документации на качественно новом уровне	3	Наличие данного показателя
	Применение инновационных методов и форм в организации совместной деятельности с детьми;	1	Наличие данного показателя
	Участие в методических мероприятиях учреждения и района	3	Участие в объединениях
	Организация кружковой работы с воспитанниками,	3	Наличие данного показателя
	Работа, не связанная со своими должностными обязанностями	5	Наличие данного показателя
Инструктор по физической культуре	Сверхплановая наполняемость в группах	1	Наличие данного показателя
	Применение инновационных методов и форм в организации совместной деятельности с детьми;	1	Наличие данного показателя
	Участие в методических мероприятиях учреждения и района	3	Участие в данных мероприятиях
	Снижение показателей заболеваемости, внедрение новых форм работы по закаливанию детей.	3	Наличие данного показателя
	Разработка и ведение необходимой документации на качественно новом уровне	3	Наличие данного показателя
	Организация дополнительных к основному плану работы развлечений, соревнований, вечеров досуга и других видов мероприятий	1	Участие в работе
	Работа, не связанная со своими должностными обязанностями	5	Наличие данного показателя
Музыкальный руководитель	Сверхплановая наполняемость в группах	1	Наличие данного показателя
	Организация кружковой работы с воспитанниками,	3	Наличие данного показателя
	Разработка и ведение необходимой документации на качественно новом уровне	3	Наличие данного показателя

Применение инновационных методов и форм в организации совместной деятельности с детьми;	1	Наличие данного показателя
Участие в методических мероприятиях учреждения и района	3	Участие в данных Мероприятиях
Организация дополнительных к основному плану работы развлечений, вечеров досуга и др. видов мероприятий	1	Участие в работе
Работа, не связанная со своими должностными обязанностями	5	Участие в работе
выполнение дополнительных работ, связанных с благоустройством территории	3	Участие в работе

16. Выплата заработной платы работнику производится дважды в месяц в срок, установленный коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка. Выплата заработной платы производится в безналичной форме, путем перечисления на счет в банке, указанный работником в соответствующем заявлении.

17. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

18. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) _____

19. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

20. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы
работа по графику

(неполное рабочее время, работа по графику, разделение рабочего дня на части и другие особенности)

21. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней

22. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в связи с _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

23. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

24. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- По письменному заявлению работника предоставляется отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы на условиях и в порядке, определенных Уставом образовательного учреждения.

- по соглашению между работником и работодателем по письменному заявлению работника может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 Трудового Кодекса

(указать меры социальной поддержки, если они закреплены законодательством)

VII. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

26. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 31 п. Ушаки «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей»

Адрес: 187003, Ленинградская область, Тосненский район, пос. Ушаки, д.21
Телефон: 8-813-61-99-699

ОГРН 1024701896482

ИНН / КПП 4716013907 / 471601001

Работодатель _____ Т.А.Аршинова
м. п.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Работник _____

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан « ____ » _____ 200 ____ г.

Адрес: _____

Телефон: _____

ИНН _____

Номер ГПС _____

Работник _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись работника, фамилия, инициалы)